**Temi:** Accesso ai dati
**Categoria professionale:** Impiegato
**Tipologia di dati:** Privati

# Il mio datore di lavoro può usare il mio numero di telefono privato?

Un impiegato, che non ha né responsabilità gerarchiche né competenze decisionali, è assente per un lungo periodo e non ha preso nessuna misura per rendere i suoi messaggi professionali accessibili.
Il suo capo servizio vuole accedere alla sua messaggeria elettronica.
Il capo servizio chiede alla direzione delle risorse umane (DRU) di mostrargli il dossier del personale per ottenere le coordinate private del collaboratore o, per lo meno, di trasmetterglielo.
La DRU rifiuta perché non ha il consenso del collaboratore e non l'ha richiesto preliminarmente.
Le coordinate personali possono essere comunicate solo con il consenso preliminare della persona interessata o, in sua assenza, per delle ragioni imperative di servizio o in caso di motivi gravi.

**Raccomandazioni**
Delle procedure di lavoro devono essere elaborate in modo da permettere il proseguimento dell'attività in assenza di una persona della squadra

**Prinicipi di base**
Cst. 13 al. 1 ; CP 143, 179$^{novies}$ e 321$^{ter}$

; CO 328 e 328b

Diritto al rispetto della sfera privata compresa la corrispondenza; protezione del lavoratore, trasparenza della raccolta di dati (scopo riconoscibile e non altra utilizzazione che a quello scopo); confidenzialità (sicurezza dei dati).

**Esempio concreto**