Temi: Gestione RU
Categoria professionale: Direzione delle risorse umane (DRU)
Tipologia di dati: Professionali

Posso contattare un datore di lavoro precedente il cui nome figura in un CV ?

Nel suo curriculum vitae (CV), un candidato indica un precedente datore di lavoro senza però menzionarlo nelle sue referenze.
La direzione delle risorse umane (DRU) prende contatto con questo datore di lavoro per chiedere il suo parere sul candidato.
Il datore di lavoro rimane stupito: il candidato, che non aveva mai lavorato per lui, ha appena presentato la sua candidatura anche da lui.
L'assunzione di questo candidato è compromessa da ambo le parti.
La protezione dei dati coinvolge anche la procedura d'assunzione. Il consenso del candidato è presunto solo per le persone citate come referenze.

Raccomandazioni
Senza il consenso preliminare del candidato, un datore di lavoro potenziale non è autorizzato a prendere contatto con delle persone citate nel CV che non sono state espressamente citate come persona di riferimento.

Prinicipi di base
Principi di liceità (legalità), buona fede, trasparenza e della sicurezza dei dati (confidenzialità).

LIPAD 37 al. 1 et 2 ; LPD 4 e 7 ; OLPD 8ss ; CO 328 e 328b

Esempio concreto